



Once again, Miami-Dade County Public Schools' (M-DCPS) ongoing tradition of achievement has garnered national recognition. M-DCPS is proud to share highlights and initiatives that have strengthened the educational experience for all students.



Academic Excellence

HISTORIC GRADUATION RATE IMPROVES:

Graduation rate (excluding charters) increased to 89.2 percent for the 2018-2019 academic year, the highest documented rate the school district has achieved.

TWO-TIME A-RATED SCHOOL DISTRICT:

Once again, M-DCPS has received a district-wide grade of "A". For the third year in a row, there are zero "F" rated traditional schools and 99% of schools are rated A, B, or C.

OUTSTANDING SCORES ON NATIONAL ASSESSMENT:

Outperforming other large urban school districts, fourth-grade students ranked #1 in both Reading and Mathematics in the National Assessment of Educational Progress (NAEP) exams, known as the Nation's Report Card.

NATIONALLY-RECOGNIZED MAGNET PROGRAMS:

For the ninth straight year, M-DCPS received more National Magnet Schools of America Merit Awards than any other district. In total, M-DCPS received 67 awards.

INCREASE IN AP EXAM PASSING RATES AND ENROLLMENT:

Students demonstrated an overall passing rate of 57 percent, an increase of two percent from 2018. During the past 10 years, M-DCPS has seen a dramatic increase in the participation and performance of students in AP courses.

CAREER ACADEMIES OUTPERFORM ALL SCHOOL DISTRICTS:

Twenty-nine academies were identified by the National Academy Foundation (NAF) network as Distinguished, the highest level of achievement, more than any district in the nation.

BEST HIGH SCHOOLS:

M-DCPS led Florida once again with 133 schools on U.S. News & World Report's 2020 Best High Schools rankings, including four high schools among the top 100 in the nation, and nine in the top 20 for the state.



Initiatives

VALUES MATTER MIAMI PARTNERSHIP:

In an effort to further encourage respect, tolerance, and empathy among students, M-DCPS joined forces with the Miami Dolphins to expand Values Matter Miami, designed to teach and celebrate core values as a way to create kind and inclusive school communities. Initiatives included a district-wide student football cleat design competition and monthly student recognitions.

EXPANSION OF MENTAL HEALTH SERVICES:

Hired 35 additional licensed and certified mental health coordinators and trained thousands of educators, bus drivers, parents and community members to ensure students have access services.

IT'S NO JOKE CAMPAIGN:

Joined the Miami-Dade State Attorney's Office and the Florida Department of Juvenile Justice to raise awareness about the consequences associated with making statements of any kind that imply an intent to harm others – whether credible or intended as a hoax.

UNIVERSAL CHILDREN'S SAVINGS ACCOUNT PROGRAM:

In an effort to promote saving habits, M-DCPS partnered with Future Bound Miami to launch a program for kindergarteners in the City of Miami that establishes a free savings account for students.

VIRTUAL PARENT ACADEMY:

The Parent Academy created a mobile application and expanded its offerings through a virtual campus, providing parents with additional resources and workshops to support their children.

ASPEN CHALLENGE:

Engaged high school students in identifying real-world problems and leveraging their knowledge, passion and creativity to develop innovative solutions to large-scale issues currently facing our society.



School Safety

SAFE LEARNING ENVIRONMENT:

Miami-Dade Schools Police Department (MDSPPD) officers received enhanced training to expand their capacity to problem solve, think proactively, and communicate effectively with youth and the public-at-large. These trainings covered several topics including ethics, cultural diversity, implicit bias, fair and impartial policing, procedural justice and crisis intervention.

ONGOING MENTORSHIP PROGRAMS:

To create trusting and long-lasting relationships between youth and police in our community, MDSPPD School Resources Officers participated as mentors in the Big Brothers Big Sisters "Bigs in Blue" initiative and the 5000 Role Models of Excellence program.

Inspirational Educators

TEACHER OF THE YEAR:

Vanessa M. Valle, an English Language Arts teacher at Hialeah Gardens Senior High School, was named the 2021 Francisco R. Walker Miami-Dade County Teacher of the Year. Kalyn Lee, a teacher at Miami Carol City Senior High School, is the 2020 Rookie Teacher of the Year.

PRINCIPAL OF THE YEAR:

Rafael A. Villalobos, the charismatic and innovative leader of John A. Ferguson Senior High, who has helped shape the lives of thousands of students for more than 20 years, was named the 2020 Principal of the Year. Lamar Johnson, an assistant principal at Jesse J. McCrary, Jr. Elementary, was named Assistant Principal of the Year.

MAGNET SCHOOLS OF AMERICA TOP EDUCATORS:

Lisa S. Noffo, Principal of Medical Academy for Science and Technology (MAST@Homestead) was named the Region III Magnet Principal of the Year. Wayne Worthley, Agriscience teacher at Redland Middle School, has been selected as the Region III Magnet Teacher of the Year for 2020.

Accolades

HIGHEST MAGNET HONORS:

M-DCPS leads nation with 28 Magnet schools awarded the Standards of Excellence National Certification status, with 14 schools earning the top level of "Demonstration."

TOP NAF RECOGNITION:

Miami Lakes Educational Center's Academy of Information Technology (AOIT) was awarded the Sanford I. Weill Award for Excellence, the highest honor for career academies in the nation.

HISTORIC STATE CHAMPIONSHIP WINS:

Three M-DCPS high schools, Booker T. Washington Senior High, Miami Central Senior High, and Miami Northwestern Senior High won state football championships. M-DCPS hosted a championship parade to celebrate the historic number of state football championships won in various classifications by a total of five high schools across Miami-Dade County.

Sustainability Efforts

REDUCING WASTE:

Eliminated plastic straws in cafeterias, resulting in the removal of over 40 million plastic straws in the waste stream annually.

ENERGY REBATE PROGRAM:

Designed to promote energy savings on school campuses, \$280,000 was returned to schools from the energy savings achieved through this program.

ENVIRONMENTALLY-FRIENDLY ATHLETIC FACILITIES:

As part of Super Bowl LIV (SBLIV), many organizations including Nike, Adidas, the Miami Dolphins and the SBLIV Host Committee helped with the renovation of Traz Powell Stadium and the upgrade of athletic fields and facilities at Miami Beach and Miami Edison Senior High, all done with environmentally friendly materials.

General Obligation Bond

MODERNIZING OUR SCHOOLS:

Since the passage of the General Obligation Bond, 229 main and 627 accelerated projects have been completed, totaling 856 projects. Total work completed or under contract has surpassed \$850 million.

NEW & UPGRADED FACILITIES:

Significant projects such as Miami Palmetto Senior's Phase I, the José Milton Center for the Performing Arts at MAS @ Zelda Glazer 6-12, a Black Box Theatre at Norland Middle School, a new K-8 school in Doral, the phased renovation of the historically-significant Dorsey Technical College, and dozens of renovation/remodeling projects at existing schools have been completed.

Fiscal Responsibility

STRONG FINANCIAL RATING:

Moody's upgraded M-DCPS' credit rating from strong to very strong, based on the improvement of the District's finances over the last five fiscal years.

FINANCIAL AWARDS:

For the 35th consecutive year, the School Board was awarded the Certificate of Achievement for Excellence in Financial Reporting by the Government Finance Officers Association (GFOA), and for the 36th year, awarded the Association of School Business Officials (ASBO) International Certificate of Excellence in Financial Reporting. The Office of the Controller and the Office of Budget Management are the recipients of the GFOA's Award of Financial Reporting Achievement (AFRA) and Award for Best Practices in School Budgeting, respectively. These Certificates of Achievement are the highest form of recognition in the area of governmental accounting, financial reporting and governmental budgeting.

Notable Alumni

HALL OF FAME INDUCTEES:

Five distinguished leaders were inducted to the 2020 Alumni Hall of Fame: Oscar winners for the movie Moonlight, Barry Jenkins, graduate of Miami Northwestern and Tarell Alvin McCraney; alumnus of New World School of the Arts; "Soul Man" and only Miamian in the Rock and Roll Hall of Fame, Booker T. Washington graduate Sam Moore; Miami Beach Senior alumni, Stephen M. Ross, owner of the Miami Dolphins and Hard Rock Stadium; and Mitch Kaplan, owner of Miami's own Books & Books and founder of the Miami International Book Fair.



Achievements During School Closures

Despite the historic challenges faced in the 2019-2020 school year due to the global COVID-19 pandemic, Miami-Dade County Public Schools (M-DCPS) remained firm in its commitment to excellence, demonstrating that no matter the circumstances, M-DCPS is truly giving its students the world. Most notably, the shift from classrooms to virtual and online instruction happened almost overnight. Here are milestones achieved and different ways M-DCPS supported students and educators through this transition.

DISTANCE LEARNING:

- Daily attendance rates during distance learning reached an impressive 93 percent, comparable to in-person attendance rates at the same time last year. The District distributed 119,000 devices, including more than 9,000 phones with Wi-Fi that were used as hotspots for connectivity. ITS assisted with the configuration and distribution of all devices used for distance learning and provided remote support to teachers, students, parents and school site personnel.
- The Distance Learning Help Desk assisted more than 16,000 teachers, students, and families.
- District-wide roll out of Microsoft Teams communication and collaboration platform. More than 230,000 teachers and students have used it since going live in March 2020.
- There were 52,688 views of more than 30 professional development offerings provided to support distance learning.
- The Office of Academics and Transformation has developed SOAR, Securing Opportunities for Academic Recovery, a strategic summer program to mitigate learning loss for the most fragile students. SOAR is comprised of three phases: recover, regain, and restart.

MEAL DISTRIBUTIONS:

- Nearly four million meals were distributed since school closures. Feedings will continue during the summer.
- The District also partnered with individual donors, local organizations, and restaurateurs to provide thousands of additional meals to children and families. Since March 25, more than 50,000 hot meals have been delivered in the county's most fragile communities through the Family Meals On-the-Go program. More than \$1.1 million has been raised for this initiative.

FACILITIES IMPROVEMENTS & MAINTENANCE:

- The District's buildings have been "Closed for Instruction, but Open for Construction". Out of 66 ongoing projects, 30 of them have been expedited.
- Maintenance activities and sanitization continue at school sites across the District, with employees working in full force while following social distancing guidelines and utilizing personal protection equipment. Handwashing stations are in place at all construction sites and public health guidelines are being followed.

FINANCIAL STABILITY:

- During COVID-19, the Budget Department has reacted quickly to ensure that all of the potential deficits were quickly identified and that everything that could be done to mitigate these losses was implemented as quickly as possible.

ADVOCACY EFFORTS:

- Aggressive and swift action researching and identifying supplemental funding to secure \$135 million to support District operations and mitigate increased costs related to COVID-19.
- Continuous advocacy at the federal level to secure regulatory flexibility and federal funding to ensure the continuation of District operations and enhanced services throughout current global health crisis.

SUPPORTING OUR WORKFORCE:

- The Office of Human Capital Management worked swiftly to transform all Professional Development offerings, seminars, and mentorships to virtual resources.
- The Miami-Dade Schools Police Department became the first law enforcement agency in Miami-Dade County to virtually train more than 200 personnel in Youth Crisis Intervention as well as conducted numerous other trainings.

CLASS OF 2020:

- M-DCPS made every effort to celebrate and honor our Class of 2020 graduates while adhering to public health guidelines. Virtual high school graduation ceremonies were live streamed and aired on WLRN, as well as a robust social media and community-wide campaign during the month of May, including a Senior Recognition Day on May 20, 2020, to recognize the outstanding accomplishments of our graduates. All high schools participated in Districtwide Diploma Distribution Day in June.

COMMUNICATION EFFORTS:

- A dedicated COVID-19 website developed and continuously updated with the latest information. The website included videos, flyers, information on school meal distribution events, distance learning updates and much more in three languages.
- Various communication tools/resources were utilized to ensure students, parents, employees and the community always received the most up-to-date information. These included automated messaging, social media, news releases and digital communication.



@MDCPS
@EscuelasMDCPS
@MiamiSup

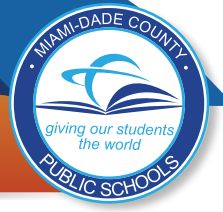


@MiamiSchools
@AlbertoMCarvalho



@MiamiSchools
@MiamiSup

LOS PUNTOS SOBRESALIENTES DEL 2019-2020



Una vez más, la tradición continua de logros de las Escuelas Públicas del Condado Miami-Dade (M-DCPS), ha ganado reconocimiento nacional. Las M-DCPS se enorgullecen en compartir los puntos destacados e iniciativas que han fortalecido la experiencia educacional para todos los estudiantes.

Excelencia Académica

MEJORAS HISTÓRICAS EN LA TASA DE GRADUACIÓN:

La tasa de graduación (excluyendo las escuelas chárter) aumentó a un 89.2 por ciento para el curso escolar del 2018-2019, la tasa más alta documentada que el distrito escolar ha logrado.

DISTRITO ESCOLAR CALIFICADO DOS VECES CON A:

Una vez más, las M-DCPS han recibido una calificación de "A" a través de todo el distrito. Por tercer año consecutivo, hay cero escuelas tradicionales con calificación de "F" y el 99 por ciento de las escuelas tienen calificación de A, B o C.

PUNTUACIONES SOBRESALIENTES EN LA EVALUACIÓN (NATIONAL ASSESSMENT):

Al superar otros distritos escolares urbanos grandes, los estudiantes de cuarto grado lograron el puesto #1 en ambas categorías de Lectura y Matemáticas, en la evaluación National Assessment of Educational Progress, NAEP, conocida como el Boletín de Calificaciones de la Nación.

PROGRAMAS MAGNET RECONOCIDOS A NIVEL NACIONAL:

Por noveno año consecutivo, las M-DCPS recibieron más premios al mérito que ningún otro distrito por parte de National Magnet Schools of America. En total, las M-DCPS recibieron 67 premios.

AUMENTARON LAS TASAS DE APROBACIÓN DE EXÁMENES Y MATRÍCULA DE CURSOS AVANZADOS, AP:

Los estudiantes demostraron una tasa de aprobación general de un 57 por ciento, un aumento de dos puntos porcentuales en comparación con el 2018. Durante los últimos 10 años, las M-DCPS han visto un aumento dramático en la participación y el rendimiento de los estudiantes en asignaturas de AP.

LAS ACADEMIAS DE CARRERAS SUPERAN A TODOS LOS DISTRITOS ESCOLARES:

La red de National Academy Foundation (NAF) identificó a 29 academias como Distinguidas, el nivel más alto de logro, más que cualquier otro distrito de la nación.

LAS MEJORES ESCUELAS SECUNDARIAS:

M-DCPS led Florida once again with 133 schools on U.S. News & World Report's 2020 Best High Schools rankings, including four high schools among the top 100 in the nation, and nine in the top 20 for the state.

Iniciativas

ASOCIACIÓN CON VALUES MATTER MIAMI:

En un esfuerzo por fomentar aún más el respeto, la tolerancia y la empatía entre estudiantes, las M-DCPS se unieron con los Miami Dolphins para ampliar Values Matter Miami, diseñado para instruir y celebrar los valores fundamentales como manera de crear comunidades escolares amables e inclusivas. Las iniciativas incluyeron una competencia de diseño de calzado de fútbol americano para los estudiantes en todo el distrito y también se efectuaron reconocimientos mensuales para los estudiantes.

AMPLIACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD MENTAL:

Contratamos 35 coordinadores de salud mental adicionales que están licenciados y certificados, y se capacitaron a miles de conductores de autobuses, padres de familia y miembros de la comunidad para asegurar que los estudiantes tengan acceso a los servicios.

CAMPAÑA "NO ES BROMA" (IT'S NO JOKE CAMPAIGN):

Nos unimos a la Oficina del Fiscal del Estado de Miami-Dade y al Departamento de Justicia Juvenil de la Florida para crear concientización sobre las consecuencias asociadas con hacer declaraciones de cualquier tipo que impliquen una intención de herir a otros, ya sea creíble o como broma.

UNIVERSAL CHILDREN'S SAVINGS ACCOUNT PROGRAM:

En un esfuerzo por promover hábitos de ahorros, las M-DCPS se asociaron con Future Bound Miami para lanzar un programa para estudiantes de Kindergarten en la Ciudad de Miami, que establece una cuenta de ahorros gratuita para los estudiantes.

ACADEMIA VIRTUAL PARA PADRES DE FAMILIA:

La Academia Para Padres de Familia creó una aplicación móvil y amplió sus servicios a través de un campus virtual que proporciona a los padres de familia recursos y talleres adicionales para apoyar a sus hijos.

EL RETO ASPEN CHALLENGE:

Los estudiantes de las escuelas secundarias participaron en la identificación de problemas del mundo real y aprovecharon sus conocimientos, pasión y creatividad para desarrollar soluciones innovadoras a los temas de gran escala que actualmente enfrenta nuestra sociedad.



Seguridad Escolar

AMBIENTE DE APRENDIZAJE SEGURO:

Los oficiales del Departamento de la Policía de las Escuelas de Miami-Dade (MDSPD) recibieron capacitación mejorada para ampliar su habilidad de solucionar problemas, pensar de manera proactiva y comunicarse de manera efectiva con los jóvenes y el público en general. Estas capacitaciones cubrieron varios temas, que incluyen ética, diversidad cultural, prejuicios implícitos, vigilancia policial justa e imparcial, justicia procesal e intervención en crisis.

PROGRAMAS DE MENTORES EN CURSO:

Para crear relaciones de confianza y duraderas entre los jóvenes y la policía en nuestra comunidad, los oficiales de recursos escolares del MDSPD participaron como mentores en la iniciativa Big Brothers Big Sisters "Bigs in Blue" y el programa 5000 Role Models of Excellence.

Educadores Inspiradores

MAESTRA DEL AÑO:

Vanessa M. Valle, maestra de Artes del Lenguaje en Inglés en la escuela secundaria Hialeah Gardens Senior High School, fue nombrada Maestra del Año Francisco R. Walker del 2021 del Condado Miami-Dade. Kalya Lee, maestra de la escuela secundaria Miami Carol City Senior High School, es la Maestra Novata del Año 2020.

DIRECTOR DEL AÑO:

Rafael A. Villalobos, el líder carismático e innovador de la escuela secundaria John A. Ferguson Senior High, que ha ayudado a formar las vidas de miles de estudiantes durante más de 20 años, fue nombrado Director del Año 2020. Lamar Johnson, subdirector de la escuela primaria Jesse J. McCrary, Jr. Elementary, fue nombrado Subdirector del Año.

LOS MAESTROS QUE SE ENCUENTRAN EN LA CIMA DE LAS ESCUELAS MAGNET SCHOOLS OF AMERICA:

Lisa S. Noffo, directora de la escuela secundaria Academy for Science and Technology (MAST@Homestead) fue nombrada Directora Magnet del Año de la Región III. Wayne Worthley, profesor de Ciencias de la Agricultura en la escuela intermedia Redland Middle School, ha sido seleccionado como el Maestro Magnet del Año de la Región III para el 2020.

Galardones

LOS MÁS ALTOS HONORES MAGNET:

Las M-DCPS lideran la nación con 28 escuelas Magnet galardonadas con el estatus de Standards of Excellence National Certification, con 14 escuelas que han obtenido el nivel más alto en "Demostración".

RECONOCIMIENTO SUPERIOR DE NAF:

La Academia de Tecnología Informática (AOIT) del centro educacional Miami Lakes Educational Center recibió el premio Sanford I. Weill Award for Excellence, el más alto honor otorgado por excelencia a academias de carreras en la nación.

VICTORIAS HISTÓRICAS DEL CAMPEONATO ESTATAL:

Tres escuelas secundarias de las M-DCPS, Booker T. Washington Senior High, Miami Central Senior High y Miami Northwestern Senior High, ganaron campeonatos estatales en fútbol americano. Las M-DCPS organizaron un desfile de campeonato para celebrar el número histórico de campeonatos estatales de fútbol americano premiados en varias clasificaciones que abarca un total de cinco escuelas secundarias en todo el Condado Miami-Dade.

Esfuerzos de Sostenibilidad

REDUCCIÓN DE DESPERDICIOS:

Se eliminaron los absorbentes de plástico en las cafeterías, que resultó en la eliminación de más de 40 millones de absorbentes de plástico en la marea anual de desperdicios.

PROGRAMA DE REEMBOLSO POR EL USO EFICIENTE DE ENERGÍA:

Diseñado para promover el ahorro de energía en los recintos escolares, se devolvieron 280,000 dólares a las escuelas debido a los ahorros de energía logrados a través de este programa.

INSTALACIONES DEPORTIVAS FAVORABLES AL MEDIO AMBIENTE:

Como parte del Super Bowl LIV (SBLIV), muchas organizaciones, que incluyen Nike, Adidas, los Miami Dolphins y el Comité Anfitrión del SBLIV ayudaron con la renovación del estadio Traz Powell Stadium y la mejora de los campos e instalaciones atléticas en las escuelas secundarias Miami Beach y Miami Edison Senior High, todo hecho con materiales ecológicos.

Bono de Obligación General

MODERNIZACIÓN DE NUESTRAS ESCUELAS:

Desde la aprobación del Bono de Obligación General, se han completado 229 proyectos principales y 627 proyectos acelerados, con un total de 856 proyectos. La labor total completada bajo contrato ha superado los 850 millones de dólares.

PLANTELES NUEVOS Y MEJORADOS:

Se han completado proyectos significativos como la Fase 1 de la escuela secundaria Miami Palmetto Senior, el centro José Milton Center for the Performing Arts en la Miami Arts Studio 6-12 at Zelda Glazer, un teatro estilo Black Box en la escuela intermedia Norland Middle School, una nueva escuela de Kindergarten a 8° grado en Doral, la renovación por etapas del históricamente significativo D.A. Dorsey Technical College y docenas de proyectos de renovación / remodelación en las escuelas existentes.

Responsabilidad Fiscal

CALIFICACIÓN FINANCIERA SÓLIDA:

La agencia financiera Moody's mejoró la calificación crediticia de las M-DCPS de sólida a muy sólida, que se basa en la mejora de las finanzas del Distrito en los últimos cinco años fiscales.

PREMIOS DE FINANZAS:

Por 35° año consecutivo, la Junta Escolar fue otorgada el Certificado de Logro por Excelencia en Informes Financieros por parte de la Asociación de Funcionarios Gubernamentales de Finanzas (GFOA), y por 36° año, el Certificado de Excelencia Internacional en Informes Financieros por parte de la Asociación de Funcionarios de Negocios Escolares (ASBO). La Oficina del Contralor y la Oficina de Gestión Presupuestaria son los beneficiarios del Premio de Logro en Informes Financieros (AFRA) y del Premio de Mejores Prácticas en Presupuestos Escolares de la GFOA, respectivamente. Estos Certificados de Logros son el mayor reconocimiento en el área de contabilidad gubernamental, informes financieros y presupuestos gubernamentales.

Notables Alumnos Graduados

MIEMBROS DEL SALÓN DE LA FAMA:

Cinco distinguidos líderes fueron ingresados en el Salón de la Fama (Hall of Fame) del 2020: ganadores del Oscar por la película Moonlight, Barry Jenkins, un graduado de la secundaria Miami Northwestern y Tarell Alvin McCraney, antiguo alumno graduado de la secundaria New World School of the Arts; "Soul Man" y el único Miamense en el Salón de la Fama del Rock and Roll Sam Moore, graduado de la secundaria Booker T. Washington; y los antiguos alumnos de la secundaria Miami Beach Senior, Stephen M. Ross, dueño del equipo de los Miami Dolphins y del Hard Rock Stadium; y Mitch Kaplan, dueño de la librería Books and Books de Miami y fundador de la Feria del Libro (Miami International Book Fair).

Logros durante el Cierre de las Escuelas

A pesar de los desafíos históricos enfrentados durante el curso escolar del 2019-2020 debido a la pandemia global del COVID-19, las Escuelas Públicas del Condado Miami-Dade (M-DCPS) se mantuvieron firmes en su compromiso a la excelencia, que demuestra que sin importar las circunstancias, las M-DCPS realmente les dan a sus estudiantes el mundo. En particular, el cambio de instrucción en las aulas, a la instrucción virtual y en línea, transcurrió casi de la noche a la mañana. A continuación, se encuentran los hitos alcanzados y las diferentes formas en que las M-DCPS apoyaron a los estudiantes y educadores a través de esta transición.

APRENDIZAJE A DISTANCIA:

- Las tasas de asistencia diaria durante el aprendizaje a distancia, alcanzaron un impresionante 93 por ciento, comparables a las tasas de asistencia en persona durante las mismas fechas del año pasado. El Distrito distribuyó 119,000 dispositivos, que incluyen más de 9,000 teléfonos con Wi-Fi que se utilizaron como puntos de conexión (hotspots) para la conectividad. El Departamento de Informática (ITS) asistió con la distribución de todos los dispositivos utilizados para el aprendizaje a distancia y proporcionó apoyo a maestros, estudiantes, padres de familia y personal de las escuelas.
- El Centro de Ayuda para el Aprendizaje a Distancia (Distance Learning Help Desk) asistió a más de 16,000 maestros, estudiantes y familias.
- Tuvimos un despliegue en todo el Distrito de la plataforma de comunicación y colaboración de Microsoft Teams. Más de 230,000 maestros y estudiantes lo han utilizado desde su lanzamiento en marzo del 2020.
- Se presentaron más de 30 ofertas de desarrollo profesional con el propósito de proporcionar apoyo al aprendizaje a distancia y dichas tuvieron 52,688 visitas.
- La Oficina de Academics and Transformation ha creado Asegurando Oportunidades para la Recuperación Académica, SOAR, un programa de verano estratégico que consiste de tres fases: recuperar, recobrar y reiniciar.

DISTRIBUCIÓN DE COMIDAS:

- Casi cuatro millones de comidas fueron distribuidas desde el cierre de las escuelas. La alimentación continuará durante el verano.
- El Distrito también se asoció con donantes individuales, organizaciones locales y restaurantes para proporcionar miles de comidas adicionales a niños y familias. Desde el 25 de marzo, se han entregado más de 50,000 comidas calientes en las comunidades más frágiles del condado a través del programa Family Meals-on-the-Go. Se han recaudado más de 1.1 millones de dólares para esta iniciativa.

MEJORAS Y MANTENIMIENTO DE LOS PLANTELES:

- Los edificios del distrito están "cerrados para la instrucción, pero abiertos para la construcción". De 66 proyectos en curso, 30 han sido acelerados.
- Las actividades de mantenimiento y saneamiento continúan en los planteles escolares de todo el Distrito, con los empleados laborando arduamente mientras que siguen las reglas de distanciamiento social y utilizan equipos de protección personal. Hay estaciones de lavado de manos en todos los sitios de construcción y se siguen las reglas de salud pública.

ESTABILIDAD FINANCIERA:

- Durante el COVID-19, el Departamento de Presupuesto reaccionó con rapidez para asegurar que todos los déficits potenciales fueran identificados rápidamente y que todo lo que se pudiera hacer para mitigar estas pérdidas se implementaran lo más rápido posible.

ESFUERZOS DE ABOGACÍA

- Acción agresiva y rápida para investigar e identificar fondos suplementarios para asegurar 135 millones de dólares para apoyar las operaciones del Distrito y mitigar un aumento de gastos relacionados con el COVID-19.
- Abogacía continua a nivel federal para asegurar flexibilidad normativa y fondos federales con el fin de asegurar la continuación de las operaciones del Distrito y los servicios mejorados a lo largo de la crisis de salud global actual.

APOYAMOS A NUESTRA FUERZA LABORAL:

- La Oficina de la Administración del Capital Humano laboró con rapidez para transformar todas las ofertas de Desarrollo Profesional, seminarios y programas de mentores, a recursos virtuales.
- El Departamento de Policía de las Escuelas de Miami-Dade se convirtió en la primera agencia del cumplimiento de la ley en el Condado Miami-Dade que facultó de manera virtual a más de 200 individuos del personal a la capacitación de Intervención de Jóvenes en Crisis (Youth Crisis Intervention) y también realizó otras numerosas capacitaciones.

CLASE DEL 2020:

- Las M-DCPS hicieron todo lo posible para celebrar y honrar a nuestros graduados de la Clase del 2020 mientras se adherían a las directrices de salud pública. Las ceremonias virtuales de graduación de las escuelas secundarias fueron transmitidas en vivo y emitidas en WLRN, como también hubo una campaña sólida en las redes sociales y en toda la comunidad durante el mes de mayo, que incluyó un Día de Reconocimiento para los Estudiantes de Último Año, el 20 de mayo del 2020, para reconocer los logros sobresalientes de nuestros graduados. Durante el mes de junio, todas las escuelas secundarias en todo el distrito participaron en el Día de Distribución de Diplomas.

ESFUERZOS DE COMUNICACIÓN:

- Un sitio web fue dedicado a COVID-19 y fue desarrollado y actualizado continuamente con la información más reciente. El sitio web incluyó videos, folletos, información sobre eventos de distribución de comidas escolares, actualizaciones de aprendizaje a distancia y mucho más en tres idiomas.
- Se utilizaron varias herramientas / recursos de comunicación para asegurar que los estudiantes, padres de familia, empleados y la comunidad siempre recibieran la información más actualizada. Entre dichos se incluyeron mensajes automatizados, redes sociales, avisos de prensa y comunicación digital.



@MDCPS
@EscuelasMDCPS
@MiamiSup



@MiamiSchools
@AlbertoMCarvalho



@MiamiSchools
@MiamiSup

Yon fwa ankò, tradisyon akonplisman “Miami-Dade County Public Schools’ (M-DCPS)” (Lekòl Leta Miami-Dade County) kontinye ap resevwa rekonesans nasyonal. M-DCPS fyè pou l pataje gran liy ak inisyativ ki ranfòse eksperyans edikasyonèl pou tout elèv.

Ekselans Akademik

AMELYORASYON ISTORIK NAN TO GRADYASYON AN:

To gradyasyon an (san konte lekòl ‘Charter’ yo) te ogmante a 89.2 pousan pou ane akademik 2018-2019 la, pi gwo dokimantasyon to pousantaj distri lekòl la janm akonpli.

DISTRI LEKÒL LA RESEVWA NÒT ‘A’ DE (2) FWA:

Yon fwa ankò, M-DCPS resevwa yon nòt “A” atravè tout Distri a. Pou twazyèm ane youn aprè lòt, okenn lekòl tradisyonèl pa resevwa nòt “F” e 99% lekòl yo resevwa nòt A, B, oubyen C.

RESEVWA NÒT EKSELAN NAN EVALYASYON NASYONAL:

Nan depase pèfòmans lòt distri lekòl nan gran vil yo, elèv katriyèm ane eskolè te klase #1 nan lekti ak matematik nan egzamen “National Assessment of Educational Progress (NAEP)” (Evalyasyon Nasyonal Pwogrè Edikasyonèl), yo konnen kòm ‘Nation’s Report Card’ (Kanè Peyi a).

PWOGRAM MAGNET YO REKONÈT NASYONALMAN:

Pou twazyèm ane konsekitif, M-DCPS resevwa plis Prim Merit Lekòl Magnet Nasyonal nan Etazini pase nenpòt lòt distri. An total, M-DCPS resevwa 67 prim.

OGMANTASYON NAN TO NÒT REYISIT NAN EGZAMEN ‘AP’ AK ENSKRIPSYON:

Elèv yo te demontre yon to nòt reyisit jeneral 57 pousan, yon ogmantasyon de (2) pousan de 2018. Pandan 10 ane yo, M-DCPS demontre yon gwo ogmantasyon nan patisipasyon ak pèfòmans elèv nan kou AP yo.

AKADEMI KARYÈ YO DEPOSE PÈFÒMANS TOUT DISTRI LEKÒL:

Rezo “National Academy Foundation (NAF)” (Fondasyon Akademi Nasyonal) te idantifye vent-nèf akademi kòm Distenge, pi gwo nivo akonplisman ki egziste, plis pase nenpòt distri nan peyi a.

MEYÈ LEKÒL SEGONDÈ:

M-DCPS te antèt nan Florid yon fwa ankò, nan ‘U.S. News & World Report,’ avèk 133 lekòl nan klasman 2020 Meyè Lekòl Segondè Etazini, ki gen ladan kat lekòl segondè ki pami premye 100 nan peyi a, e nèf nan premye 20 yo pou eta a.

Inisyativ

PATENARYA VALÈ ENPÒTAN NAN MIAMI:

Nan yon efò pou ankouraje respè, tolerans, ak konpreyansyon pami elèv, M-DCPS te mete men avèk ‘Miami Dolphins’ pou elaji pwogram Valè Enpòtan nan Miami, ki fèt pou anseye e selebre valè debaz yo kòm yon fason pou kreye kominote lekòl kote yo pratike jantiyès e ki entegre tout moun. Inisyativ yo gen ladan yon konpetisyon kranpon soulye foutbòl elèv atravè distri a desine ak rekonesans anyèl pou elèv.

OGMANTASYON SÈVIS SANTE MANTAL:

Nou anboche 35 kowòdonatè adisyonèl sante mantal lisansye e sètifye e nou fòme plizyè milye edikatè, chofè otobis, paran ak manm kominote pou asire elèv yo gen aksè a sèvis.

KANPAY “IT’S NO JOKE” (NOU PAP PLEZANTE):

Nou te mete avèk Biwo Avoka Eta Miami-Dade ak Depatman Jistis Jivenil Florid la pou ogmante konsyantizasyon sou konsekans ki asosye avèk fè nenpòt kalite deklarasyon avèk entansyon pou fè lòt moun mal – ke li vrè ke li fo.

PWOGRAM “UNIVERSAL CHILDREN’S SAVINGS ACCOUNT” (KONT EPAY INIVÈSÈL POU TIMOUN):

Nan yon efò pou pwomouvwa abitud ekonomize lajan, M-DCPS te fè patenarya avèk ‘Future Bound Miami’ pou lanse yon pwogram pou timoun jadendanfan nan Vil Miami ki etabli yon kont epay gratis pou elèv.

AKADEMI SOU ENTÈNÈT POU PARAN:

Akademi Paran An kreye yon aplikasyon mobil e li ogmante sèvis li yo atravè yon kanpous vityèl, ki ofri paran resous adisyonèl ak atelye pou sipòte pitit yo.

DEFI ‘ASPEN’:

Angaje elèv lekòl segondè nan idantifye pwoblèm reyèl mond lan e sèvi avèk konesans, pasyon ak kreyativite pou devlope solisyon inovatif pou gwo kalite pwoblèm sosyete nou an ap konfwonte aktyèlman.

Sekirite Nan Lekòl Yo

ANVIWÒNMAN APRANTISAJ KI GEN SEKIRITE:

Ofisyè “Miami-Dade Schools Police Department (MDSPD)” (Depatman Polis Lekòl Miami-Dade) te resevwa fòmasyon pou amelyore ogmante kapasite yo pou rezoud pwoblèm, panse alavans, e pou kominike efikasman avèk jèn yo e piblik la an jeneral. Fòmasyon sa yo kouvri plizyè sijè tankou etik, divèsite kiltirèl, preferans, pratik polis ki gen jistis e san patipri, pwosedi pou aplike jistis ak entèvansyon lè gen kriz.

PWOGRAM KONSEYE PÈMANAN:

Pou kreye rapò ki baze sou konfyans e ki dirab ant jèn ak polis nan kominote nou an, Ofisyè Resous Lekòl MDSPD te patisipe kòm konseye nan inisyativ ‘Bigs in Blue’/‘Big Brothers Big Sisters’ ak pwogram ‘5000 Role Models of Excellence’.



Edikatè Enspirasyonèl

MEYÈ PWOFESÈ POU ANE A:

Yo te nonmen Vanessa M. Valle, yon pwofesè Lekti/Redaksyon Lang Anglè nan Hialeah Gardens Senior High School, kòm Meyè Pwofesè 2021 Francisco R. Walker pou Ane a nan Miami-Dade County. Kalyn Lee, yon pwofesè nan Miami Carol City Senior High School, se Meyè Pwofesè Debitan pou Ane 2020 an.

MEYÈ DIREKTÈ POU ANE A:

Yo te nonmen Rafael A. Villalobos, lidè karismatik e inovatif John A. Ferguson Senior High, ki te ede fòme plizyè milye elèv pandan plis pase 20 ane, Meyè Direktè pou Ane 2020 an. Yo te nonmen Lamar Johnson, yon asistan direktè nan Jesse J. McCrary, Jr. Elementary, Meyè Asistan Direktè pou Ane a.

TÒP EDIKATÈ LEKÒL MAGNET NAN AMERICA:

Yo te nonmen Lisa S. Noffo, Direktris "Medical Academy for Science and Technology (MAST@Homestead)" (Akademi Medikal pou Syans ak Teknoloji) Meyè Direktris Magnet Rejyon III pou Ane a. Yo te chwazi Wayne Worthley, pwofesè Syans Agrikòl nan Redland Middle School, kòm Meyè Pwofesè Magnet Rejyon III pou Ane 2020 an.



Gwo Konpliman

PI GWO ONÈ MAGNET:

M-DCPS antèt peyi avèk 28 lekòl magnet ki resevwa kondisyon "Standards of Excellence National Certification" (Sètifikasyon Estanda Ekselans Nasyonal), avèk 14 lekòl ki resevwa premye nivo "Demonstrasyon."

PI GWO REKONESANS 'NAF':

"Academy of Information Technology (AOIT)" (Akademi Enfòmatrik) Miami Lakes Educational Center a te resevwa Prim Ekselans Sanford I. Weill, pi gwo onè pou akademi karyè nan peyi a.

CHANPYONA ISTORIK ETA A GENYEN:

Two lekòl segondè M-DCPS, Booker T. Washington Senior High, Miami Central Senior High, ak Miami Northwestern Senior High te ranpòte chanpyona foutbòl eta a. M-DCPS te prezante parad chanpyona a pou selebre kantite istorik chanpyona foutbòl eta a ranpòte nan diferan klasifikasyon pou yon total senk lekòl segondè atravè Miami-Dade County.



Efò Pou Dirabilite

REDIKSYON FATRA:

Eliminasyon chalimo plastik nan kafeterya, ki pèmèt anlèvman 40 milyon platik chalimo nan flo fatra a anyèlman.

PWOGRAM EKONOMI ENÈJI:

Fèt pou pwomouvwa ekonomi nan enèji nan kanpous lekòl yo, \$280,000 te retounen nan lekòl yo akòz ekonomi enèji atravè pwogram sa a.

ETABLISMAN ATLETIK EKOLOJIK:

Kòm yon pati nan 'Super Bowl LIV (SBLIV); plizyè òganizasyon tankou Nike, Adidas, Miami Dolphins ak Komite ki Prezante 'SBLIV' te ede avèk renovasyon Estad Traz Powell ak renovasyon teren atletik etablisman Miami Beach ak Miami Edison Senior High, tout bagay sa yo te fèt ak materyèl ekolojik.



Bon Obligasyon Jeneral

MODÈNIZE LEKÒL NOU YO:

Depi Bon Obligasyon Jeneral la te pase, 229 pwojè prensipal ak 627 pwojè akselere ki fini, ki fè yon total 856 pwojè. Total travay ki fini oubyen ki anba konstriksyon depase \$850 milyon.

ETABLISMAN NOUVO E MODÈNIZE:

Nou fè gwo pwojè tankou Faz I Miami Palmetto Senior, José Milton Center for the Performing Arts at MAS @ Zelda Glazer 6-12, yon 'Black Box Theatre' nan Norland Middle School, yon nouvo lekòl K-8 nan Doral, renovasyon plizyè faz nan Dorsey Technical College ki gen yon gwo istwa, ak plizyè douzèn renovasyon/amelyorasyon nan lekòl ki egziste yo.



Responsablite Fiskal

EVALYASYON FINANSYE SOLID:

'Moody's' te ogmante evalyasyon kredi M-DCPS soti nan solid rive nan trè solid, baze sou amelyorasyon finans Distri a atravè senk dènye ane fiskal yo.

REKONESANS POU BIDJÈ GOUVÈNMANTAL:

Sa fè 35èm ane konsekitif, "Government Finance Officers Association (GFOA)" (Asosyasyon Ofisyè Finans Gouvènmantral) la te bay Komisyon Konsèy Lekòl la Sètifika Akonplisman pou Ekselans nan Prezantasyon Finansye e pou 36èm ane a, li te resevwa Sètifika Ekselans Entènasyonal nan Prezantasyon Finansye "Association of School Business Officials (ASBO)" (Asosyasyon Ofisyèl Biznis Lekòl). Biwo Responsab Sèvis Finansye ak Biwo Jesyon Bidjè te resevwa "Award of Financial Reporting Achievement (AFRA)" (Prim Akonplisman nan Prezantasyon Finansye) GFOA a pou Meyè Pratik nan Bidjè Lekòl respektivman. Sètifika sa yo se pi gwo fòm rekonesans nan domèn kontabilite gouvènmantral, prezantasyon finansye ak bidjè gouvènmantral.



Ansyen Elèv Selèb

ENTWODIKSYON NAN LIS SELEBRITE:

Yo te entwodui senk lidè distenge nan Lis Selebrite Ansyen Elèv 2020: gayan Prim 'Oscar' pou film 'Moonlight', Barry Jenkins, gradye Miami Northwestern ak Tarell Alvin McCraney; ansyen elèv New World School of the Arts; "Soul Man" e sèl moun Miami ki nan Lis Selebrite 'Rock and Roll', gradye Booker T. Washington Sam Moore; ansyen elèv Miami Beach Senior, Stephen M. Ross, pwopriyete Miami Dolphins ak Hard Rock Stadium; ak Mitch Kaplan, pwopriyete Books & Books ki soti nan Miami ak fondatè Fwa Liv Entènasyonal Miami International.



Akonplisman Pandan Fèmti Lekòl Yo

Malgre defi istorik li konfwonte pandan ane lekòl 2019-2020 akoz pandemi global 'COVID-19' la, "Miami-Dade County Public Schools (M-DCPS)" (Lekòl Leta Miami-Dade County) te rete fèm nan angajman li pou ekselans, nan demontre kèlkeswa sikonstans yo, M-DCPS reyèlman ap lage mond lan nan plamen elèv li yo. Sa ki pi remakab la, se chanjman ki fèt soti nan salkas rive nan enstriksyon vityèl e sou Entènèt nan pratikman yon jou. Men kèk etap enpòtan ak diferan fason M-DCPS te sipòte elèv ak edikatè yo atravè tranzisyon sa a.

APANTISAJ A DISTANS:

- To Prezans chak jou pandan aprantisaj a distans la te atenn yon nivo enpòtan, 93 pousan, ki konparab ak prezans an pèsòn nan menm lè a ane dènye. Distri a te distribye 119,000 aparèy, ki gen ladan plis pase 9,000 telefòn "Wi-Fi" (koneksyon sanfil) ki te sèvi kòm zòn Entènèt pou konektivite. ITS te ede avèk konfigirasyon e distribisyon tout aparèy yo itilize pou aprantisaj a distans e ofri sipò a distans pou pwofesè, elèv, paran ak pèsònèl nan andwa lekòl yo.
- Distance Learning Help Desk" (Biwo pou Ede avèk Aprantisaj a Distans) la te ede plis pase 16,000 pwofesè, elèv, ak fanmi.
- Deplwaman platfòm kominikasyon ak kolaborasyon Ekip 'Microsoft Teams' atravè tout distri a. Plis pase 230,000 pwofesè ak elèv itilize li depi yo te ofri li an dirèk an mas 2020.
- Te gen 52,688 vizit sou paj entènèt pou plis pase 30 kou devlopman pwofesyonèl yo ofri pou sipòte aprantisaj a distans.
- Biwo Akademik ak Transfòmasyon te devlope "SOAR, Securing Opportunities for Academic Recovery" (Sekirize Opòtinite pou Retablisman Akademik), yon pwogram estratejik pou redui mankman aprantisaj pou elèv ki pi frajil yo. SOAR gen ladan twa faz: retablisman, rekaptire, ak rekòmansman.

DISTRIBISYON MANJE:

- Nou te distribye prèske kat milyon repa depi fèmti lekòl yo. Nou pral kontinye bay manje pandan ete a.
- Distri a fè patenarya tou avèk donatè endividyèl, òganizasyon lokal, ak restoran yo pou bay timoun ak fanmi yo plizyè milye repa adisyonèl. Depi 25 mas, nou livre plis pase 50,000 repa pla cho nan kominote ki pi frajil nan konte a atravè pwogram "Family Meals On-the-Go" (Repa tou Pare pou Fanmi Pote Lakay). Nou kolekte plis pase \$1.1 milyon pou inisyativ sa a.

AMELYORASYON AK ANTRETYEN ETABLISMAN:

- Bilding Distri yo "Fèmen pou Enstriksyon, men yo Ouvri pou Konstriksyon". Nan plis pase 66 pwojè ki kontinye ap fèt, 30 ladan yo fèt yon fason ki akselere.
- Aktivite Antretyen ak Sanitasyon kontinye nan andwa lekòl atravè Distri a, avèk anplwaye ki ap travay ak tout fòs pandan yo ap suiv machasiv distans sosyal e itilize ekipman pwoteksyon pèsònèl. Estasyon pou lave men sou plas nan tout andwa konstriksyon yo e yo ap suiv machasiv sante piblik yo.

ESTABILITE FINANSYE:

- Pandan COVID-19 la, Depatman Bidjè a te pran aksyon rapidman pou asire nou te idantifye tout posiblite pou n fè defisi rapidman e enpleman tout sa ki te posib pou redui defisi sa yo pi vit posib.

EFÒ POU CHÈCHE FON:

- Aksyon agresif e rapid pou chèche e idantifye plis finansman pou sekirize \$135 milyon pou sipòte operasyon Distri a e diminye ogmantasyon depans ki gen rapò ak COVID-19.
- Kontinye fè presyon nan nivo federal pou jwenn fleksibilite nan règleman ak finansman federal yo pou asire kontinite nan operasyon Distri yo e amelyore sèvis atravè kris sante global ki gen kounye a.

SIPÒTE ANPLWAYE NOU YO:

- Biwo Jesyon Kapital Imen an te travay rapidman pou transfòme tout kou Devlopman Pwofesyonèl yo, semine ak pwogram konseye yo pou resous sou Entènèt.
- Depatman Polis Lekòl Miami-Dade la te vin premye ajans aplikasyon lalwa nan in Miami-Dade County pou vityèlman fòme plis pase 200 pèsònèl nan Entèvansyon Kriz Jèn ansanm ak fè plizyè lòt fòmasyon.

KLAS 2020:

- M-DCPS te fè tout efò pou selebre e onore gradye Klas 2020 yo pandan nou ap aplike machasiv pou sante piblik yo. Seremoni gradyasyon lekòl segondè sou Entènèt yo te fèt andirèk e nou te difize yo sou WLRN, ansanm ak yon kanpay sou medya sosyal solid ak atravè kominote a pandan mwa me a, ki gen ladan yon Jounen Rekonesans pou Elèv Dènye ane yo 20 me 2020, pou rekonèt akonplisman ekstrawòdinè gradye nou yo. Tout lekòl segondè yo te patisipe nan Jounen Distribisyon Diplòm atravè tout Distri a an jen.

EFÒ KOMINIKASYON:

- Devlopman yon sit Entènèt ki fèt avèk antouzyas espesyalman pou COVID-19 la e ki kontinye ap bay dènye enfòmasyon. Sit Entènèt la gen ladan videyo, anons, Enfòmasyon sou evènman distribisyon manje, dènye enfòmasyon sou aprantisaj a distans e plis ankò nan twa lang.
- Nou te itilize diferan zouti/resous kominikasyon pou asire elèv, paran, anplwaye ak kominote a toujou resevwa enfòmasyon ki pi resan yo. Sa yo gen ladan mesaj otomatik, medya sosyal, nòt pou laprès ak kominikasyon dijital.



@MDCPS
@EscuelasMDCPS
@MiamiSup



@MiamiSchools
@AlbertoMCarvalho



@MiamiSchools
@MiamiSup