

2020-2021 HIGHLIGHTS

Despite the challenges faced during the 2020-2021 school year, Miami-Dade County Public Schools (M-DCPS) continued its ongoing tradition of achievement. M-DCPS, an A-rated school district and the fourth largest in the nation, is proud to highlight initiatives and programs that continue to strengthen the educational experience for all students.



Academic Excellence

GRADUATION RATE RISES:

Graduation rate (excluding charters) increased to 93.1 percent for the 2019-2020 academic year, the highest documented rate the school district has achieved.

INCREASE IN AP EXAM PASSING RATES AND ENROLLMENT:

Students demonstrated an overall passing rate of 65 percent, an increase of eight percentage points from 2019. During the past 10 years, M-DCPS has seen a dramatic increase in the participation and performance of students in AP courses.

CAREER ACADEMIES OUTPERFORM ALL SCHOOL DISTRICTS:

Thirty-nine career academies were identified by the National Academy Foundation (NAF) network as Distinguished, the highest level of achievement, more than any district in the nation.

BEST HIGH SCHOOLS:

M-DCPS led Florida once again with four high schools among the top 100 in the nation and nine in the top 20 for the state on the U.S. News & World Report's list of the best high schools in America.



General Obligation Bond

MODERNIZING OUR SCHOOLS:

Since the passage of the General Obligation Bond, 243 main and 672 accelerated projects have been completed, totaling 917 projects. Total work completed or under contract has surpassed \$951 million.

NEW & UPGRADED FACILITIES:

Significant projects such as Andrea Castillo Preparatory Academy, Coral Gables Senior, and Pinecrest Elementary have been completed. Partial campus replacement projects such as Comstock Elementary and the Biscayne Gardens Elementary/Thomas Jefferson Middle K-8 Center conversion will also be completed later this year.



Initiatives

INNOVATION SPACES:

As part of the Middle School Redesign initiative, a \$2 million partnership, made possible by a \$1 million match provided by the College Football Playoff Foundation and Host Committee, is enabling the transformation of at least 16 school media centers into technology-rich innovation spaces. These spaces are intended to meet the unique social, emotional and academic needs of teachers and their students.

SCOIR:

Implemented a new, comprehensive college and career planning tool, SCOIR, to assist students with their post-secondary plan. SCOIR allows students to find the college that is the right fit for them, provides them with a network of support and greater access to post-secondary planning resources.

SYNERGY SUMMER INSTITUTE:

The Synergy Summer Institute was expanded from three days of cutting-edge professional development to 18 days of intense professional development offerings for administrators, teachers and parents.

SUMMER 305:

Summer 305, which began in June 2021, will be the most expansive summer program in M-DCPS' history. It is designed to mitigate unfinished learning and achievement gaps associated with the pandemic, address the social/emotional needs of students, and accelerate the start of learning recovery.



School Safety

SAFE LEARNING ENVIRONMENT:

Miami-Dade Schools Police Department (MDSPPD) officers received enhanced training to expand their capacity to problem solve, think proactively, and communicate effectively with youth and the public. Specialized training in Autism Spectrum Disorder Awareness, National Threat Assessment, Officer Health Wellness, and more was provided to officers.



Mental Wellness

EXPANSION OF MENTAL HEALTH SERVICES:

M-DCPS hired seven additional licensed and certified mental health coordinators, for a total of 73 professionals who provide direct support to students and families, as well as training to all stakeholders.

GREAT MINDS GREAT ATHLETES PROGRAM:

Partnered with the Miami Marlins and Positive Coaching Alliance to launch a program at 18 schools designed to support the social-emotional and mental wellbeing of student athletes. This includes training and educational opportunities for athletes, school leaders, coaches and parents.

TEEN MENTAL HEALTH FIRST AID PROGRAM:

Partnered with the National Council on Mental Wellbeing to bring an innovative program to 18 high schools where students learn how to support a friend who may be experiencing a mental health challenge.

YOUTH MENTAL HEALTH FIRST AID:

All School Resource Officers received additional training on identifying and responding to mental health issues.



Sustainability Efforts

SOLAR INVESTMENTS:

MAST@FIU on the FIU Biscayne Bay campus received a solar canopy, which converts sunlight to electricity. Three additional schools are receiving sizeable solar panel arrays and LED lighting upgrades. M-DCPS is also working to create a prototype steel superstructure with an integrated solar roof, utilizing this as a standard for covered dining shelters.

ENERGY CAP:

Implemented a transparency dashboard for the District and schools to track electricity, gas, and waste use in real-time.

AUGMENTED REALITY MURAL:

Unveiled the "Life Below Water" augmented reality mural at Miami Beach South Pointe Elementary to raise awareness about the United Nations Sustainable Development Goals to create a more sustainable future.

SUSTAINABILITY EDUCATION AND ADVOCACY PROGRAMS:

One-third of M-DCPS' schools implemented sustainability-based education supplements, along with student CLIP clubs to promote sustainability awareness and action.

CLEAN ENERGY USE:

In April 2021, The School Board unanimously approved a resolution acknowledging the urgency of achieving 100 percent Clean Energy Use by 2030 in our District for better student health and financially responsible stewardship.



Inspirational Educators

TEACHER OF THE YEAR:

Teresa Ellen Murphy, a 27-year veteran 3rd-grade teacher from Spanish Lake Elementary, was named the 2022 Francisco R. Walker Miami-Dade County Teacher of the Year. Nerissa Manela, a music teacher from Morningside K-8 Academy, was named the 2021 Rookie Teacher of the Year.

PRINCIPAL/ASSISTANT PRINCIPAL OF THE YEAR:

Rachel B. Autler, former principal of Hialeah Gardens Elementary, was named the 2021-2022 Principal of the Year. Samuel J. Lewis of John A. Ferguson Senior was named the Assistant Principal of the Year.



Accolades

NOTABLE SCHOOL AWARDS:

Southwest Miami Senior Academy of Banking and Finance Magnet Program was recognized as #5 in the top 10 large schools and best 100 schools by W!se High Schools Teaching Personal Finance, a nationally recognized educational non-profit that promotes financial literacy.

HIGHEST MAGNET HONORS:

M-DCPS leads the nation with 28 Magnet schools awarded the Standards of Excellence National Certification status, with 14 schools earning the top level of "Demonstration".

USDOE GRANTS:

M-DCPS was awarded a nearly \$27 million, three-year grant by the U.S. Department of Education (USDOE) for its commitment to elevate the teaching profession through the Teacher and School Leader Incentive (TSL) program. Additionally, the District received a \$12 million, 5-year grant by USDOE for its commitment to transform professional learning.



Fiscal Responsibility

FINANCIAL AWARDS:

For the 36th year, the School Board was awarded the Certificate of Achievement for Excellence in Financial Reporting by the Government Finance Officers Association (GFOA). For the 37th year, M-DCPS received the Association of School Business Officials International Certificate of Excellence in Financial Reporting. The Office of the Controller and the Office of Budget Management were the recipients of the GFOA's Award of Financial Reporting Achievement and Award for Best Practices in School Budgeting, respectively.



Achievements During Reopening of Schools

Throughout the ongoing global COVID-19 pandemic and the closure and reopening of schools, Miami-Dade County Public Schools (M-DCPS) remained firm in its commitment to excellence. As the first large school district to successfully reopen, providing full-time in-person instruction, M-DCPS continued to support students and educators beyond the classroom.

▶ REOPENING EFFORTS:

- o M-DCPS coordinated a strategic reopening of school sites with health and safety protocols, including Personal Protective Equipment (PPE), visible signage throughout schools and additional training for all employees.
- o Implemented enhanced air filtration and ventilation protocols.
- o Worked in conjunction with the local health agencies and created an Ad Hoc Medical and Public Health Experts Task Force to coordinate a systematic response to the evolving changes throughout the pandemic.
- o Expanded staffing at school clinics by partnering with local entities.
- o Established a School Operations command center to provide accurate and timely information to all stakeholders that included a variety of subject area experts available to answer questions.

▶ COVID-19 TESTING AND VACCINES:

- o To support the M-DCPS workforce, all employees enrolled in the District's insurance plan had access to free COVID-19 testing at any facility of their choice.
- o M-DCPS expanded its partnership with Miami-Dade County and Jackson Health System (JHS) in response to COVID-19 to include COVID-19 testing for M-DCPS employees and their families at M-DCPS locations.
- o M-DCPS partnered with the University of Miami Health System to support its efforts to provide free COVID-19 testing to all children, ages 4-18 in Miami-Dade County. Testing was done through the Health System's Pediatric Mobile Unit in various school parking lots.
- o M-DCPS also worked closely with Miami-Dade County and JHS on a joint communications campaign called "We Can, We Will" to raise awareness about public health resources and COVID-19 prevention methods.
- o M-DCPS, Miami-Dade County and the Florida Department of Health in Miami-Dade partnered to offer COVID-19 vaccines at public schools throughout the county, providing school employees, students, their families, and anyone in the community wishing to get vaccinated with access to more convenient locations. Additional opportunities for vaccination were offered to employees.

▶ CLASS OF 2021:

- o M-DCPS hosted socially distanced in-person graduation ceremonies for the Class of 2021 to honor their resiliency through an unprecedented year.

▶ MEAL DISTRIBUTIONS:

- o Served over 30 million meals to students, in school and at weekly curbside distributions throughout the school year.
- o Opened all school cafeterias to welcome back students in the 2020-2021 school year, adhering to COVID-19 safety protocols while providing safe in-person meal services to students in attendance daily.
- o Distributed over 1 million meals at the Winter Recess Meal Distribution on December 16, 2020, to provide food for children during the break. Additionally, more than 550K breakfast, lunch and after-school meals were provided to students ahead of spring recess.
- o Continued to partner with The Education Fund for the Edible School Gardens and Food Forests project. Through this partnership, the cafeteria to classroom connection was maintained virtually through nutrition lessons about edible school gardens and food forests, providing opportunities for student engagement and learning while following COVID-19 protocols.
- o The District partnered with individual donors, local organizations, and restaurateurs to provide thousands of additional meals to children and families. More than 135,000 hot meals and nearly 20,000 bags of groceries were delivered in the county's most fragile communities through the Family Meals-on-the-Go program.

▶ COMMUNICATION EFFORTS:

- o A comprehensive communications campaign was launched, #ShowUpMDCPS, to highlight the importance of regular and punctual school attendance, whether in-person or online.
- o M-DCPS engaged the community in the Strategic Blueprint planning process, which included a survey, focus groups/citizen participation groups, and a community listening tour to gather stakeholder feedback. A total of 29,112 survey responses were received. Nine virtual webinars were held within each Board Member district with a total of 851 stakeholders participating in these sessions. Fifty-four focus groups, including those facilitated through established citizen participation groups, were conducted with a total of 1,128 individuals participating. One Virtual Town Hall with the Superintendent and Cabinet members was conducted with 482 participants.



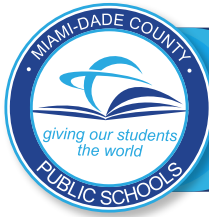
@MDCPS
@EscuelasMDCPS
@MiamiSup



@MiamiSchools
@AlbertoMCarvalho



@MiamiSchools
@MiamiSup



ÉXITOS DEL 2020-2021

A pesar de los desafíos enfrentados durante el curso escolar 2020-2021, las Escuelas Públicas del Condado Miami Dade (M-DCPS) continuaron su tradición continua de logros. Las M-DCPS, el cuarto distrito escolar más grande de la nación con calificación de A, se enorgullecen en esforzarse en las iniciativas y programas para que continúen fortaleciendo la experiencia educativa de todos los estudiantes.



Excelencia Académica

▶ AUMENTO DEL ÍNDICE DE GRADUACIÓN:

La tasa de graduación (con exclusión de los colegios "charters") aumentó al 93,1 por ciento para el curso académico 2019 -2020. La tasa más alta documentada alcanzada por el distrito escolar.

▶ INCREMENTO EN LAS TASAS DE MATRÍCULAS Y APROBACIÓN DE EXÁMENES AP:

Los estudiantes demostraron una tasa general de aprobación del 65 por ciento, con un aumento del ocho por ciento en comparación con el 2019. Durante los últimos 10 años, las M-DCPS han experimentado un aumento impresionante en la participación y el rendimiento de los estudiantes en las asignaturas Advanced Placement (AP).

▶ LAS ACADEMIAS PROFESIONALES SUPERAN A TODOS LOS DISTRITOS ESCOLARES:

La National Academy Foundation (NAF) identificó 39 academias profesionales como Distinguidas por encima de otros distritos de la nación.

▶ MEJORES ESCUELAS SECUNDARIAS:

Las M-DCPS lideraron Florida una vez más con cuatro secundarias entre las 100 mejores en la nación y nueve entre las mejores 20 del estado de Florida en la lista de la revista U.S. News & World Report entre las mejores secundarias de Estados Unidos.



Bono de Obligación General

▶ MODERNIZACIÓN DE NUESTRAS ESCUELAS:

Desde la aprobación del Bono de Obligación General, se han completado 243 proyectos principales y 672 proyectos acelerados, con un total de 917 proyectos. El trabajo completado o contratado ha superado los \$951 millones.

▶ INSTALACIONES NUEVAS Y ACTUALIZADAS:

Se han completado proyectos significativos como Andrea Castillo Preparatory Academy, la secundaria Coral Gables Senior y la primaria Pinecrest Elementary. En este año se completarán proyectos de reemplazo parcial de los campus de la primaria Comstock Elementary y la transformación de la primaria Biscayne Gardens / el Centro Thomas Jefferson Middle K-8.



Iniciativas

▶ ESPACIOS DE INNOVACIÓN:

Como parte de la iniciativa de Rediseño de las Escuelas Intermedias (Middle School Redesign) una colaboración de \$2 millones, que fue posible gracias a una contribución de \$1 millón proporcionada por la College Football Playoff Foundation and Host Committee, está permitiendo la transformación de al menos 16 centros multimedia escolares en espacios de innovación dotados con avances tecnológicos. Estos espacios están destinados a satisfacer necesidades sociales, emocionales y académicas de profesores y alumnos.

▶ SCOIR:

Se implementó una nueva herramienta integral de planificación universitaria y profesional, SCOIR, para ayudar a los estudiantes con su plan postsecundario. SCOIR permite a los estudiantes encontrar la universidad más adecuada para ellos, les proporciona una red de apoyo y un mayor acceso a los recursos de planificación postsecundaria.

▶ INSTITUTO DE VERANO:

El Instituto de Verano Synergy (Synergy Summer Institute) se amplió de tres días de perfeccionamiento profesional de vanguardia a 18 días de desarrollo profesional intenso para administradores, maestros y padres.

▶ VERANO 305:

El Verano 305 (Summer 305), que comenzó a partir de junio de 2021, será el programa de verano más extenso en la historia de las M-DCPS. Está diseñado para mitigar las dificultades de aprendizaje y rendimiento asociadas a la pandemia, abordar las necesidades socio-emocionales de los estudiantes y acelerar el inicio de la recuperación del aprendizaje.



Seguridad Escolar

▶ ENTORNO SEGURO DURANTE EL APRENDIZAJE:

Los oficiales del Departamento de Policía de las Escuelas de Miami-Dade (MDSPD) recibieron una actualizada capacitación para ampliar su preparación sobre cómo resolver problemas, pensar de forma proactiva, y comunicarse de manera eficaz con los jóvenes y el público. Se proporcionó a los oficiales una formación especializada en La Concienciación sobre el Trastorno del Espectro Autista (Autism Spectrum Disorder Awareness), Evaluación Nacional de Amenazas, Salud Mental de los Oficiales, entre otras más.



Bienestar Mental

EXPANSIÓN DE LOS SERVICIOS DE SALUD MENTAL:

Las M-DCPS contrataron a siete coordinadores de salud mental con licencia y certificación, sumando a un total de 73 profesionales que brindan apoyo directo a los estudiantes y familias, así como capacitación a todos los interesados.

PROGRAMA GREAT MINDS GREAT ATHLETES:

Se formó una asociación con los Miami Marlins y Positive Coaching Alliance para lanzar un programa en 18 escuelas diseñado para apoyar el bienestar socio-emocional y mental de los estudiantes atletas. Esto incluye oportunidades de formación y educación para atletas, líderes escolares, entrenadores y padres.

PROGRAMA DE PRIMEROS AUXILIOS PARA LA SALUD MENTAL DE LOS ADOLESCENTES:

Se colaboró con el Consejo Nacional de Bienestar Mental (Council on Mental Wellbeing) para traer un innovador programa en 18 escuelas secundarias donde los estudiantes aprenden cómo apoyar a un amigo que puede estar experimentando un problema de salud mental.

PRIMEROS AUXILIOS PARA LA SALUD MENTAL DE LOS JÓVENES:

Todos los oficiales de recursos escolares recibieron entrenamiento adicional sobre cómo identificar y responder a los problemas de salud mental.



Esfuerzos de Sostenibilidad

INVERSIONES SOLARES:

MAST@FIU en el campus de FIU Biscayne Bay recibió una marquesina solar para transformar la luz solar en electricidad. Tres escuelas adicionales están recibiendo matrices de paneles solares considerables y mejoras en la iluminación LED.

ENERGÍA CAP:

Hemos implementado tablero de transparencia para el Distrito y las escuelas con el objetivo de rastrear el gasto de electricidad, gas, y el uso de residuos en tiempo real.

MURAL DE REALIDAD AUMENTADA:

Se inauguró el mural de realidad aumentada "Vida submarina" en la escuela primaria Miami Beach South Pointe para elevar la conciencia sobre los Objetivos del Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas para promover un futuro más sostenible.

PROGRAMAS DE EDUCACIÓN Y DEFENSA DE LA SOSTENIBILIDAD:

Un tercio de las escuelas de M-DCPS implementaron suplementos educativos basados en la sostenibilidad, junto con los clubes estudiantiles CLIP, para promover el conocimiento y la importancia de la sostenibilidad.

USO DE ENERGÍA LIMPIA:

En abril de 2021, la Junta Escolar aprobó por unanimidad una resolución reconociendo la urgencia de lograr el 100 por ciento de Uso de Energía Limpia para el 2030 en nuestro Distrito para mejorar la salud de los estudiantes y la administración financieramente responsable.



Educadores Ejemplares

MAESTRA DEL AÑO:

Teresa Ellen Murphy, maestra de tercer grado con 27 años de experiencia en la primaria Spanish Lake Elementary, fue nombrada Maestra del Año "Francisco R. Walker" del 2022 del Condado Miami-Dade. Nerissa Manela, maestra de música de Morningside K-8 Academy, fue nombrada Maestra Novato del Año 2021.

DIRECTORA Y SUBDIRECTOR DEL AÑO:

Rachel B. Autler, ex-directora de Hialeah Gardens Elementary, fue nombrada Directora del Año 2021-2022. Samuel J. Lewis de John A. Fergusons Senior High fue nombrado Subdirector del Año.



Reconocimientos

PREMIOS ESCOLARES DESTACADOS:

El Programa Magnet de la Academia de Banca y Finanzas de Southwest Miami Senior fue reconocido como el número 5 entre las 10 mejores escuelas grandes y las 100 escuelas destacadas por Wise High Schools Teaching Personal Finance, una organización educativa sin fines de lucro reconocida a nivel nacional que promueve la educación financiera.

DESTACADOS HONORES MAGNET:

Las M-DCPS lideran la nación con 28 escuelas Magnet galardonadas con el estatus de Standards of Excellence National Certification, con 14 escuelas que han obtenido el nivel más alto en "Demostración".

SUBVENCIONES USDOE:

M-DCPS recibió una subvención de casi \$27 millones de dólares por tres años otorgada por el Departamento de Educación de EE.UU (USDOE) por su compromiso de elevar la profesión docente a través del programa de incentivos para maestros y líderes escolares (TSL). Además, el Distrito recibió una subvención de \$12 millones de dólares por 5 años del USDOE por su compromiso de transformar el aprendizaje profesional.



Responsabilidad Fiscal

PREMIOS FINANCIEROS:

Por el trigésimo sexto año consecutivo, la Junta Escolar fue galardonada con el Certificado de Logro por la Excelencia en la Información Financiera de la Asociación de Funcionarios de Finanzas del gobierno (Government Finance Officers Association-GFOA). Por 37 años el Distrito ha recibido el certificado de Excelencia en informes financieros que otorga la Asociación de Funcionarios de Escuelas Empresariales (Association of School Business Officials). La Oficina del Controlador (Office of the Controller) y la Oficina de Gestión Presupuestaria (Office of Budget Management) recibieron el Premio de Logros en Informes Financieros y el Premio a las Mejores Prácticas en el Presupuesto Escolar de la GFOA, respectivamente. Estos certificados de Logros son la forma más alta de reconocimiento en el área de contabilidad gubernamental, la información financiera y el presupuesto gubernamental.



Logos Durante la Reapertura de Escuelas

Durante la pandemia mundial actual de COVID-19 que provocó el cierre y la reapertura de escuelas, las Escuelas Públicas del Condado de Miami Dade (M-DCPS) se mantuvieron firmes en su compromiso con la excelencia. Como el primer gran distrito escolar en reabrir con éxito, proporcionando instrucción presencial, a tiempo completo, M-DCPS continuó apoyando a los estudiantes y educadores más allá del aula.

ESFUERZOS DE REAPERTURA:

- o Las M-DCPS coordinaron una reapertura estratégica de los planteles escolares con protocolos de salud y seguridad, incluido el equipo de Protección Personal (PPE), señalización visible en todas las escuelas y capacitación adicional para todos los empleados.
- o Se implementaron protocolos mejorados de ventilación y filtración de aire.
- o Se trabajó en conjunto con las agencias locales de salud y se ha creado un grupo especial de trabajo de expertos en medicina y salud pública para coordinar una respuesta acertada para los cambios que se producen a lo largo de la pandemia.
- o Se aumentó de la dotación de personal en las clínicas escolares mediante la asociación con entidades locales.
- o Se creó un centro de comando para proporcionar información precisa y oportuna a todos los interesados. Este esfuerzo fue implementado por Operaciones Escolares (School Operations) e incluyó una variedad de expertos para responder preguntas y brindar información precisa.

PRUEBAS Y VACUNAS COVID-19:

- o Para apoyar a la fuerza laboral de las M-DCPS, todos los empleados inscritos en el plan de seguro del Distrito tuvieron acceso a las pruebas gratuitas de COVID-19 en cualquier instalación de su elección.
- o Las M-DCPS expandieron su asociación con el Condado de Miami-Dade y Jackson Health System (JHS) en respuesta al COVID-19 para incluir las pruebas de COVID-19 para los empleados de las M-DCPS y sus familias en las instalaciones de las M-DCPS.
- o M-DCPS se asoció con el Sistema de Salud de la Universidad de Miami y JHS para apoyar sus esfuerzos al proporcionar pruebas de COVID-19 gratuitas a todos los niños de 4 a 18 años en el condado de Miami-Dade. Las pruebas se realizaron a través de la Unidad Móvil Pediátrica del Sistema de Salud en varios estacionamientos escolares.
- o Las M-DCPS también trabajaron en estrecha colaboración con el condado y JHS en una campaña de comunicación conjunta llamada "Podemos, lo haremos" para crear conciencia sobre los recursos de salud pública y los métodos de prevención de COVID-19.
- o M-DCPS, el Condado de Miami-Dade y el Departamento de Salud de Florida en Miami-Dade se asociaron para ofrecer vacunas contra el COVID-19 en las escuelas públicas de todo el condado, proporcionando a los empleados de las escuelas, los estudiantes, sus familias, y a cualquier persona en la comunidad que deseen vacunarse, acceso a los lugares más convenientes. Se ofrecieron oportunidades adicionales para la vacunación de los empleados.

PROMOCIÓN DE 2021:

- o Las M-DCPS organizaron ceremonias de graduación en persona socialmente distanciadas para la Promoción de 2021 para honrar su capacidad de recuperación durante un año sin precedentes.

DISTRIBUCIONES DE COMIDAS:

- o Se sirvieron más de 30 millones de comidas a los estudiantes, en la escuela y en distribuciones semanales desde la acera durante este año escolar.
- o Se abrieron todas las cafeterías de la escuela para dar la bienvenida a los estudiantes en el año escolar 2020-2021, adhiriéndose a los protocolos de seguridad de COVID -19 y brindando servicios seguros de comidas en persona a los estudiantes que asisten diariamente.
- o Se distribuyó más de 1 millón de comidas durante el receso de invierno el 16 de diciembre de 2020, para proporcionar alimentos a los niños durante el descanso. Además, se les proporcionó a los estudiantes más de 550 mil desayunos, almuerzos y comidas después de la escuela antes del receso de primavera.
- o Se continuó la asociación con The Education Fund para el proyecto de Huertos Escolares Comestibles y Bosques de Alimentos (Edible School Gardens and Food Forests project). A través de esta asociación, la conexión entre la cafetería y el aula se mantuvo virtualmente a través de lecciones de nutrición sobre "jardines de comida en las escuelas" proporcionando oportunidades para que los estudiantes participaran y aprendieran manteniendo los protocolos para la protección del COVID -19.
- o El Distrito se asoció con donantes individuales, organizaciones locales y restauradores para proporcionar miles de comidas adicionales a niños y familias. Se repartieron más de 135 mil comidas calientes y cerca de 20.000 bolsas de alimentos en las comunidades más frágiles del condado a través del programa Family Meals-on-the-Go.

ESFUERZOS DE COMUNICACIÓN:

- o Se lanzó una campaña de comunicación integral, #ShowUpMDCPS, para resaltar la importancia de la asistencia regular y puntual a la escuela, ya sea en persona o en línea.
- o M-DCPS involucró a la comunidad en el proceso de planificación del Plan Estratégico, que incluyó una encuesta, grupos de enfoque / grupos de participación ciudadana y un recorrido para escuchar a la comunidad para recopilar comentarios de las partes interesadas. Se recibieron un total de 29.112 respuestas a la encuesta. Se llevaron a cabo nueve webinars virtuales en cada distrito de miembros de la Junta con un total de 851 partes interesadas que participaron en estas sesiones. Se llevaron a cabo 54 grupos focales, incluidos los facilitados a través de grupos de participación ciudadana establecidos, con un total de 1.128 participantes. Se llevó a cabo un Ayuntamiento Virtual con el Superintendente y los miembros del Gabinete con 482 participantes.



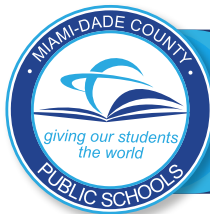
@MDCPS
@EscuelasMDCPS
@MiamiSup



@MiamiSchools
@AlbertoMCarvalho



@MiamiSchools
@MiamiSup



REZIME ANE 2020-2021 AN

Malgre difikilte nou te rankontre nan ane lekòl 2020-2021 an, “Miami-Dade County Public Schools (M-DCPS)” (Lekòl Leta Miami-Dade County) kontinye avèk tradisyon akonplisman li. M-DCPS, yon distri lekòl ki fè nòt ‘A’ e katriyèm pi gwo distri lekòl nan peyi a, fyè pou l pataje inisyativ ak pwogram ki ap kontinye ranfòse eksperyans edikasyonèl pou tout elèv.



Ekselans Akademik

▶ OGMANTASYON NAN TO GRADYASYON:

To gradyasyon an (san konte lekòl ‘Charter’ yo) te ogmante a 93.1 pousan pou ane akademik 2019-2020 an, pi gwo dokimantasyon to pousantaj distri lekòl la janm akonpli.

▶ OGMANTASYON NAN TO NÒT REVISIT NAN EGZAMEN AK ENSKRIPSYON NAN ‘AP’:

Elèv yo te demontre yon to nòt revisit jeneral 65 pousan, yon ogmantasyon de (8) pousan de 2019. Pandan 10 dènye ane yo, M-DCPS reyalize yon gwo ogmantasyon nan patisipasyon ak pèfòmans elèv nan kou AP yo.

▶ AKADEMI KARYÈ YO DEPASE PÈFÒMANS TOUT LÒT DISTRI LEKÒL:

Rezo “National Academy Foundation (NAF)” (Fondasyon Akademi Nasyonal) te idantifye trant-nèf akademi kòm Distenge, ki se pi gwo nivo akonplisman ki egziste, plis pase nenpòt lòt distri nan peyi a.

▶ MEYÈ LEKÒL SEGONDÈ:

M-DCPS se lidè ankò nan Florid avèk kat lekòl segondè pami 100 meyè lekòl nan peyi a e nèt lekòl pami 20 meyè lekòl nan Florid nan lis U.S. News & World Report anonse pou Meyè Lekòl Segondè Ozetazini.



Bon Obligasyon Jeneral

▶ MODÈNIZE LEKÒL NOU YO:

Depi vòt sou Bon Obligasyon Jeneral la, gen 243 pwojè prensipal ak 672 pwojè akselere ki fini, sa fè yon total 917 pwojè. Kantite total pou travay ki fini oubyen ki sou kontra yo depase \$951 milyon.

▶ NOUVO ETABLISMAN LEKÒL E SA NOU RENOVE:

Nou fini avèk gwo pwojè tankou Andrea Castillo Preparatory Academy, Coral Gables Senior, ak Pinecrest Elementary. N ap fini avèk konvèsyon bilding n ap ajoute nan lekòl tankou Comstock Elementary ak Biscayne Gardens Elementary/Thomas Jefferson Middle K-8 Center nan fen ane a.



Inisyativ

▶ ESPAS POU INOVASYON:

Kòm yon pati nan inisyativ “Middle School Redesign (MSR)” (Re-Òganizasyon Lekòl Mwayen) an, gen yon patenarya \$2 milyon, ki te vin posib gras a \$1 milyon ekivalans ‘College Football Playoff Foundation and Host Committee’ te ofri, e ki pèmèt transfòme omwen 16 sant medya nan lekòl pou yo vin tounen espas ki ranpli ak teknoloji. Espas sa yo fèt pou satisfè bezwen patikilye pwofesè ak elèv yo nan domèn sosyal, emosyonèl, ak akademik.

▶ SCOIR:

Nou ap enplemanete yon nouvo zouti konplè pou planifikasyon kolèj ak karyè pou ede elèv planifye pou edikasyon aprè lekòl segondè. ‘SCOIR’ pèmèt elèv yo jwenn kolèj ki koresponn ak sitiyasyon yo, li ofri yo yon rezo sipò ak yon pi gran aksè ak resous planifikasyon pou edikasyon apre lekòl segondè.

▶ SYNERGY SUMMER INSTITUTE:

“Synergy Summer Institute” (Enstiti Synergy) pou Ete a te elaji soti nan twa jou devlopman pwofesyonèl dènye kri rive nan yon pwogram 18 jou devlopman pwofesyonèl entans pou administratè, pwofesè ak paran.

▶ ETE 305:

Ete 305, ki kòmanse an jen 2021, ap reprezante pi gwo pwogram ete M-DCPS janm fè nan istwa li. Li fèt pou redui afè aprantisaj ki pa acheve e redui eka nan akonplisman elèv akòz pandemi an, li adrese bezwen sosyal/emosyonèl elèv yo, e li pèmèt elèv yo kòmanse ratrape sa yo te pèdi nan aprantisaj yo pi vit.



Sekirite Nan Lekòl Yo

▶ ANVIWÒNMAN APRANTISAJ KI GEN SEKIRITE:

Ofisye “Miami-Dade Schools Police Department (MDSPPD)” (Depatman Polis Lekòl Miami-Dade) yo resevwa bonjan fòmasyon pou amelyore kapasite yo pou rezoud pwoblèm, panse alavans, e pou kominike efikasman avèk jèn yo e piblik la an jeneral. Ofisye yo resevwa fòmasyon espesyalize nan Sansibilizasyon sou Divès Karakteristik Otis, Evalyasyon Menas nan nivo nasyonal, Byennèt Sante Mantal e plis toujou.



Byennèt Mantal

▶ OGMANTASYON SÈVIS SANTE MANTAL:

M-DCPS te anplwaye sèt kowòdonatè sante mantal ki sètifye e lisansye, ki totalize 73 pwofesyonèl ki ap ofri sipò dirèk pou elèv ak fanmi, ansanm ak fòmasyon pou tout moun ki enterese.

▶ PWOGRAM "GREAT MINDS GREAT ATHLETES" (GRAN SÈVO GRAN ATLÈT):

Fè patenarya avèk 'Miami Marlins' ak 'Positive Coaching Alliance' pou lanse yon pwogram nan 18 lekòl ki fèt pou sipòte byennèt sosyo emosyonèl e mantal elèv atlèt yo. Sa gen ladan fòmasyon ak opòtinite edikasyonèl pou atlèt, lidè lekòl, antrenè ak paran nan 18 lekòl.

▶ PWOGRAM PREMYE SWEN SANTE MANTAL POU ADOLESAN:

Fè patenarya avèk "National Council on Mental Wellbeing" (Konsèy Nasyonal sou Byennèt Mantal) pou mete yon nouvo pwogram nan 18 lekòl segondè kote elèv ap aprann fason pou yo sipòte yon zanmi ki petèt ap fè fas ak pwoblèm sante mantal.

▶ PREMYE SWEN SANTE MANTAL POU ADOLESAN:

Tout Ofisyè Resous Lekòl yo resevwa fòmasyon adisyonèl sou fason pou yo idantifye e reyaji lè yo anfas yon moun ki gen pwoblèm sante mantal.



Efò Dirab

▶ INVESTISMAN NAN ENÈJI SOLÈ:

MAST@FIU ki nan kanpous FIU Biscayne Bay la resevwa yon ovan Solè, ki konvèti enèji solè an elektisite. Gen twa lòt lekòl pilòt ki ap resevwa gwo pano solè ak amelyorasyon LED nan ekleraj yo. M-DCPS ap travay tou pou kreye yon modèl estrikti anlè ki gen yon plafon solè, ki itilize enèji solè kòm yon estanda pou espas kote yo prepare manje.

▶ "ENERGY CAP" (KAPASITE ENÈJETIK):

Nou ap enpleman yon tablo pou Distri a ansanm ak lekòl yo kontwole itilizasyon elektisite, gaz, ak gaspiyaj nan tan reyèl.

▶ REYALITE MIRAL ANPLIFYE:

Nou te inogire reyalite miral anplifye "Life Below Water" (Lavi Anba Dlo) nan Lekòl Elemantè Miami Beach South Pointe pou ogmante sansibilizasyon konsènan Objektif Devlopman Dirab Nasyonzini yo pou kreye yon avni ki pi dirab.

▶ PWOGRAM DEFANS AK EDIKASYON DIRAB:

Yon tyè nan lekòl M-DCPS yo te enpleman sipleman edikasyon ki baze sou dirabilite, ansanm ak klib 'CLIP' pou elèv, yon fason pou pwomote konsyantizasyon sou dirabilite ak aksyon.

▶ ITILIZE ENÈJI RENOUVLAB:

Nan mwa avril 2021 an, Komisyon Konsèy Lekòl la apwouve alinanimite yon rezolisyon ki rekonèt bezwen an ijan pou reyalize 100 pousan itilizasyon enèji renouvlab anvan ane 2030 nan Distri nou an pou pi bon sante elèv yo ak bon jesyon finansye.



Edikatè Ki Bay Enspirasyon

▶ MEYÈ PWOFESÈ POU ANE A:

Teresa Ellen Murphy, yon pwofesè veteran, ki ap anseye depi 27 ane nan 3èm ane eskolè nan Lekòl Elemantè Spanish Lake, te jwenn nominasyon kòm Meyè Pwofesè Francisco R. Walker pou 2022 nan Konte Miami-Dade. Yo te nonmen Nerissa Manela, yon pwofesè mizik nan lekòl Morningside K-8 Academy, kòm Meyè Pwofesè Debitan pou Ane 2021 an.

▶ MEYÈ DIREKTÈ/ASISTAN DIREKTÈ POU ANE A:

Rachel B. Autler, ansyen direktis Lekòl Elemantè Hialeah Gardens, te jwenn nominasyon kòm Meyè Direktè pou Ane 2021-2022 a. Yo te nonmen Samuel J. Lewis nan Lekòl Segondè John A. Ferguson kòm Meyè Asistan Direktè pou Ane a.



Distenksyon

▶ PRIM REMAKAB POU LEKÒL:

'W!se High Schools Teaching Personal Finance', yon òganizasyon edikasyonèl ki pa la pou pwofi, yo rekonèt nasyonalmman e ki ap pwomote fòmasyon debaz nan finans, rekonèt Pwogram Magnet 'Southwest Miami High School Academy of Banking and Finance' kòm #5 pami 10 meyè lekòl ki pi gwo yo e pami 100 lekòl meyè yo.

▶ PI GWO ONÈ POU MAGNET:

M-DCPS antèt nan peyi a avèk 28 lekòl Magnet ki resevwa distenksyon Estanda Sètifikasyon Ekselans Nasyonal, avèk 14 lekòl ki resevwa distenksyon "Demonstration" ki se pi gwo nivo a.

▶ DON USDOE:

M-DCPS te resevwa yon don apeprè \$27 milyon, sou yon peryòd twazan nan men "U.S. Department of Education (USDOE)" (Depatman Edikasyon Etazini) pou angajman li pou valorize pwofesyon ansèyman an atravè pwogram "Teacher and School Leader Incentive (TSL)" (Rekonpans pou Pwofesè ak Lidè Lekòl) la. Distri a resevwa yon don \$12 milyon sou yon peryòd 5 ane pou angajman li pou transfòme aprantisaj pwofesyonèl.



Responsablite Fiskal

▶ PRIM FINANSYE:

Pou yon 36èm ane youn apre lòt, Komisyon Konsèy Lekòl la resevwa prim "Certificate of Achievement for Excellence in Financial Reporting" (Sètifika Akonplisman pou Ekselans nan Rapò Finansye) nan men "Government Finance Officers Association (GFOA)" (Asosyasyon Ofisyè Finans Gouvènman). Pou yon 37èm ane, Distri a te resevwa (Sètifika Ekselans nan Rapò Finansye) nan men "Association of School Business Officials (ASBO)" (Asosyasyon Entènasyonal Ofisyèl Biznis Lekòl). Biwo Kontwolè a ansanm ak Biwo Jesyon Rapò Finansye a te resevwa prim GFOA a pou "Award of Financial Reporting Achievement (AFRA)" (Prim Akonplisman Rapò Finansye) ansanm ak Meyè Pratik nan Prepare Bidjè Lekòl, respektivman.



Akonplisman Pandan Reouvèti Lekòl Yo

Pandan pandemi global COVID-19, e pandan fèm ti ak reouvèti lekòl yo “Miami-Dade County Public Schools (M-DCPS)” (Lekòl Leta Miami-Dade County) te rete fèm nan angajman li pou l bay meyè kalite edikasyon. Kòm premye gwo distri lekòl ki te rive reouvè avèk sikès, e ofri enstriksyon aplentan e an pèsòn, M-DCPS te kontinye sipòte elèv ak edikatè yo menm lè yo andeyò salklas yo.

EFÒ POU REOUVÈ LEKÒL:

- o M-DCPS te kowòdone yon espas estratejik pou reouvèti lekòl avèk pwotokòl sante ak sekirite, tankou “Personal Protective Equipment (PPE)” (Ekipman Pwoteksyon Pèsònèl), siy vizib nan tout lekòl yo ansanm ak lòt fòmasyon pou tout anplwaye.
- o M-DCPS te ranfòse sistèm pou filtre lè ak pwotokòl vantilasyon yo.
- o M-DCPS te travay an kolaborasyon avèk ajans sante lokal yo e li te kreye yon Ekip Travay ki gen Ekspè Medikal an Ekspè Sante Piblik pou kowòdone yon repons sistematik pou evolusyon ki kontinye ap fèt pandan pandemi an.
- o M-DCPS ogmante kantite anplwaye nan klinik lekòl yo nan fè patenarya avèk antite lokal yo.
- o M-DCPS kreye yon sant kòmand pou ofri bonjan enfòmasyon pou kominote a ki gen ladan yon ekip ekspè nan divès domèn ki te disponib pou reponn kesyon.

TÈS AK VAKSEN COVID-19:

- o Pou sipòte mendèv M-DCPS la, tout anplwaye ki sou plan asirans Distri a gen aksè ak tès COVID-19 gratis nan kèlkeswa kote yo chwazi al fè tès.
- o M-DCPS elaji patenarya li avèk Konte Miami-Dade ak “Jackson Health System (JHS)” (Sistèm Sante Jackson) an repons ak COVID-19 yon fason pou entegre tès COVID-19 pou tout anplwaye M-DCPS ak fanmi yo nan etablisman lekòl M-DCPS yo.
- o M-DCPS fè patenarya avèk Sistèm Sante University of Miami pou sipòte efò li pou ofri tès COVID-19 gratis pou tout timoun, laj 4-18 an nan Konte Miami-Dade. Tès yo te fèt atravè Inite Pedyatrik Mobil Sistèm Sante a nan divès pakin lekòl.
- o M-DCPS te travay tou avèk Konte a ansanm ak JHS nan yon kanpay kominikasyon kolektif ki rele “We Can, We Will” (Nou Kapab, N ap Reyisi) pou ogmante konsyantizasyon konsènan resous sante piblik ak metòd prevansyon kont COVID-19.
- o M-DCPS ak Konte Miami-Dade ak Depatman Sante Miami-Dade te fè patenarya pou ofri vaksen COVID-19 nan lekòl piblik nan tout konte a, pou pèmèt anplwaye, elèv, fanmi yo, e nenpòt moun nan kominote a ki swete pran vaksen jwenn plis kote ki aksesib pou yo. Distri a te ofri lòt opòtinite vaksinasyon pou anplwaye yo.

KLAS 2021 AN:

- o M-DCPS te òganize seremoni gradyasyon an pèsòn avèk distans sosyal pou Klas 2021 an pou onore rezistans elèv yo pandan yon ane lekòl ki san parèy.

DISTRIBISYON MANJE:

- o Distri lekòl la sèvi plis pase 30 milyon repa bay elèv, nan lekòl atravè distribisyon manje chak semèn sou twotwa yo, pandan tout ane lekòl la.
- o Distri lekòl la te resevwa elèv pou ane lekòl 2020-2021 an, nan kontinye suiv pwotokòl sekirite konsènan COVID-19 pandan l ap ofri sèvis repa an pèsòn e an sekirite bay elèv ki te ale lekòl chak jou.
- o Distri a te distribye plis pase 1 milyon repa pandan Distribisyon Repa nan Vakans Ivè a 16 desanm 2020, pou ofri timoun yo manje pandan vakans la. Anplis, nou te ofri elèv yo plis pase 550 mil dejne, repa midi ak repa apre lekòl avan vakans prentan an.
- o Distri a te kontinye fè patenarya avèk pwojè ‘The Education Fund for the Edible School Gardens and Food Forests’. Atravè patenarya sa a, koneksyon avèk kafeterya ak salklas yo te kontinye fèt sou fòm vityèl atravè lesou sou nitrisyon konsènan jaden lekòl ki ka fè pwodui pou moun manje ansanm ak forè ki pwodui manje. Patenarya sa a ofri opòtinite pou aprantisaj ak angajman elèv pandan y ap suiv pwotokòl COVID-19 yo.
- o Distri a te fè patenarya avèk founisè endividyèl, òganizasyon lokal, ak pwopriyete restoran pou ofri plis repa toujou bay timoun ak fanmi yo. Nou te livre plis pase 135,000 repa cho e prèske 20,000 sak pwovizyon nan kominote ki pi frajil nan kominote a atravè pwogram “Family Meals-on-the-Go” (Manje tou Pare pou Fanmi).

EFÒ POU KOMINIKE:

- o Distri a te lanse yon gwo kanpay kominikasyon, #ShowUpMDCPS, pou souliyen enpòtans prezans regilye e ponktyalite nan lekòl, keseswa an pèsòn oubyen sou entènèt.
- o M-DCPS te angaje li nan pwosesis planifikasyon ‘Strategic Blueprint’ ki te gen ladan yon sondaj, patisipasyon gwoup travay/gwoup sitwayen, ansanm ak yon seri reyinyon pou tandè kominote a pou resevwa opinyon moun ki gen enterè nan kominote a. Nou te resevwa yon total 29,112 repons pou sondaj la. Nou te òganize nèf atelye sou entènèt nan chak distri Manm Komisyon Konsèy Lekòl yo avèk yon total 851 manm nan kominote a ki te patisipe nan sesyon sa yo. Nou te òganize senkant kat gwoup refleksyon, pami yo genyen sa ki te fèt atravè gwoup sitwayen ki deja etabli, kote yon total 1,128 sitwayen te patisipe. Te genyen yon (1) Reyinyon Kominote sou Entènèt avèk Sipèentandan an ak manm Kabinè li avèk 482 patisipan.



@MDCPS
@EscuelasMDCPS
@MiamiSup



@MiamiSchools
@AlbertoMCarvalho



@MiamiSchools
@MiamiSup